



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) (๑๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “คณะกรรมการ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “เงินค่าตอบแทน” และ “ข้าราชการ” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิแต่งตั้งประจำปี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารตามข้อบังคับนี้ เป็นประจำทุกปีโดยกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในแต่ละตำแหน่ง และนำผลนี้ไปใช้ในการพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนในส่วนของเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินระดับดีเด่น	ปรับค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๑๐
ผลการประเมินระดับดีมาก	ปรับค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๘
ผลการประเมินระดับดี	ปรับค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๖
ผลการประเมินระดับพอใช้	ปรับค่าตอบแทนเพิ่ม ร้อยละ ๔
ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ต้องปรับปรุง)	ไม่ปรับค่าตอบแทนเพิ่ม

กรณีปรับค่าตอบแทนในแต่ละปี หากเงินที่คำนวณได้เป็นเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙/๑ ข้อ ๙/๒ และข้อ ๙/๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

“ข้อ ๙/๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ |
| (๓) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ | จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ |
| (๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ | จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ |
| (๖) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

ทั้งนี้ อาจมีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือตำแหน่งกรรมการว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดและยังไม่ได้ดำเนินการให้เต็มซึ่งผู้แทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้”

“ข้อ ๙/๒ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาหลักเกณฑ์การประเมิน เสนอสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๙ เพื่อใช้ประเมินในปีถัดไป
- (๒) พิจารณาผลการประเมินของผู้บริหารตามหลักเกณฑ์การประเมิน เสนอสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนในส่วนของเงินเดือน
- (๔) มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ

ประเมินเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
มอบหมาย

(๕) มีอำนาจในการเรียกเอกสารและเชิญผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลใด มาให้ข้อมูลเพื่อ
ประกอบการพิจารณา

- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย”

“ข้อ ๙/๓ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความหรือวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด”

ข้อ ๗ การประเมินผลเพื่อจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ที่มีอยู่ก่อนในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์พิเศษชัยสิทธิ์ ตราชูธรรม)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ